

1. Generelle Voraussetzungen unserer Kirchgemeinde

- Einsatzorte und Ansprechpersonen sind bekannt.
- Wir fördern Talente und unterstützen durch Austauschmöglichkeiten und Weiterbildung.
- Man kann bei uns zuerst mal reinschnuppern.
- Wir bieten Raum für neue Ideen und Weiterentwicklung.

2. Konkrete, attraktive Ausschreibung

- Kurz, knapp, klar
- Wen suchen wir wofür?
- Was sind die Voraussetzungen (Erfahrungen/Kompetenzen)?
- Wie lautet die Aufgabe?
- Was ist der Gewinn für die freiwillige Person?

3. Wo und wie suchen wir?

- Durch direktes Ansprechen in der Kerngemeinde
- Durch direktes Ansprechen von kirchenfernen Personen (Bekanntenkreis, Verein, Nachbarschaft, Arbeit)
- Bei Veranstaltungen, z.B. Infoveranstaltung über die Freiwilligenarbeit in der Kirchgemeinde
- An Einführungskursen zur spezifischen Kompetenzerweiterung wie z.B. Kommunikation, Auftrittskompetenz, Kochkurs für Apéroküche, Einführungskurs Besuchsdienste, Leitungskurse für Jugendliche, Theaterkurs, Grundkurs Demenz, Interkulturelle Weiterbildungen
- Mit Flyer
- Mit eigenem Bereich Freiwilligenarbeit auf der Homepage
- Auf www.benevol-jobs.ch
- In Lokalblatt, Quartierzeitung, Kirchenbote
- Mit Plakaten in Einkaufsläden, Mütterzentren, Fitnesszentren, Arzt- und Zahnarztpraxen etc.
- Am Messestand einer Gewerbeausstellung
- Mit Werbung durch Veröffentlichung von Artikeln zur Freiwilligenarbeit, zu Freiwilligenjahresberichten, Interviews etc.
- Auf www.fiveup.org

4. Freiwilligenarbeit ist Leitungssache!

Mitverantwortlich bei der Suche sind alle Mitarbeitenden der Kirchgemeinden.

Wer ist aktiv?

- Behörden
- Pfarrpersonen
- Sozialdiakoninnen und Sozialdiakone
- Sigristinnen und Sigristen
- Sekretariat
- Freiwillige

Ausführungen in:

Kapitel 4
Freiwillige gewinnen