

# Attraktiv für Freiwillige

## AI 4 Checkliste

**Verfügt Ihre Kirchgemeinde über die nachfolgenden Attraktivitätsmerkmale?  
Mit dieser Checkliste kann geprüft werden, wo es noch Lücken gibt.**

- Die Einsätze eignen sich für Freiwilligenarbeit.
- Die Freiwilligenarbeit ist für die Freiwilligen im Jahresdurchschnitt auf 6 Stunden pro Woche begrenzt.
- Freiwilligenarbeit und Einsatzmöglichkeiten sind auf der Website ersichtlich.
- Freiwillige können sich punktuell oder regelmässig einsetzen.
- Eigeninitiativen sind möglich und sehr erwünscht.
- Freiwilligenarbeit lässt sich auch mit digitalen Medien durchführen.
- Die Freiwilligen übernehmen Aufgaben, die ihren Fähigkeiten entsprechen.
- Die Rahmenbedingungen und die zuständige Ansprechperson sind bekannt.
  
- Die Freiwilligen kennen ihre Ansprechpersonen.
- Die Freiwilligen werden eingeführt und wertschätzend begleitet.
- Die Freiwilligen werden rechtzeitig informiert.
- Die Freiwilligen können ihre Tätigkeiten mitgestalten.
- Die Freiwilligen werden bei der Planung und Auswertung und Weiterentwicklung miteinbezogen.
- Die Freiwilligen werden gefördert und haben Zugang zu Erfahrungsaustausch und Weiterbildung.
  
- Die Freiwilligen sind über Erwartungen und Verbindlichkeiten aufgeklärt, sie kennen die gemeindeeigenen Richtlinien.
- Die Freiwilligen wissen, an wen sie sich bei Schwierigkeiten wenden können.
- Der Einsatz der Freiwilligen wird verdankt und anerkannt.
- Das «Dossier freiwillig engagiert» ist bei den Freiwilligen bekannt und wird ausgestellt.
- Der Einsatz der Freiwilligen wird ausgewiesen z.B. im Jahresbericht, durch Öffentlichkeitsarbeit.
  
- Die Auslagen für die Aktivitäten, Spesen, Anerkennung und Weiterbildung werden zurückerstattet.
- Die Freiwilligen sind versichert und über den Versicherungsschutz informiert.
- Die Freiwilligen haben Zugang zur Infrastruktur (Räume, Fotokopierer etc.).
- Freiwillige und bezahlte Mitarbeitende kooperieren miteinander und es gibt keine Konkurrenzsituation.

### Ausführungen in:

**Kapitel 3**  
Qualität sichern,  
Freiwilligenarbeit  
weiterentwickeln

**Kapitel 4**  
Freiwillige gewinnen

**Kapitel 4**  
Qualität sichern,  
Angebote weiter-  
entwickeln